

اخباری از مبارزات کارگران در ایران، شهریور و مهر ماه ۱۳۸۲

بهرام رحمانی

bamdadpress@swipnet.se

آن چه در زیر می خوانید، نشانه ای آشکار از وضعیت کار و معیشت کارگران در ایران، مبارزات و شعارها و مطالبات آنان، و نیز نقاط ضعف و قوت جنبش آنان در برابر سیاست های بورژوازی است. جمع آوری این اخبار و اطلاعات، خود مقدمه ای برای شناخت وضعیت جنبش کارگری در ایران، تحلیل و ارزیابی درست آن، و تعیین راه کارهای پیشرفت آن است.

بحث های مربوط به تشکیل سندیکاهای ((آزاد و غیردولتی))

* کریم صادق زاده نماینده کارگری در آذربایجان شرقی، تشکیل سندیکا در واحدهای صنعتی را به معنای حذف شوراهای اسلامی کار و دیگر نهادهای کارگری عنوان کرد و گفت: ما مخالف تشکیل سندیکا نمی باشیم، اما اعتقاد داریم که این موضوع تشریفاتی است و پس از تامین نظرات طراحان که همانا حذف شوراهای می باشد فراموش خواهد شد و آن زمان تاخت و تاز مخالفان شورای اسلامی کار و نهادهای کارگری شروع خواهد شد.

وی گفت: وقتی که شوراهای اسلامی کار، با این همه پشتیبان و حمایت های دولتی نمی توانند در واحدهای صنعتی برای احقاق حقوق کارگران آن چنان که باید و شاید فعالیت کنند، چگونه می خواهند که سندیکا و انجمن صنفی از حقوق کارگران دفاع کنند... چه بخواهیم و چه نخواهیم باید شرایط سازمان بین المللی کار را بپذیریم، اما سؤال من از وزیر محترم کار این است که مذاکره با این سازمان به عنوان اطلاع از نقطه نظرات نمایندگان کارگری چه مفهومی می تواند داشته باشد. زمانی که همکاران آقای وزیر کار در ستاد تشکیل شوراهای نتوانسته اند به خوبی به وظایف خود عمل کنند و به قول معروف حریف برخی از کارفرمایان و کارخانه های تحت پوشش چند وزارتخانه برای تشکیل شوراهای نیستند چگونه می توان پذیرفت که بحث بر سر سندیکا را مطرح کنند. (۱)

* کرمعلی سامانی پور، یک نماینده کارگری در ساوجبلاغ گفت: بر خلاف اظهارات به عمل آمده، تشکیلات کارگری و نهادهای کارگری مخالف تشکیل سندیکاهای که یکی از پیش شرط های الحاق ایران به سازمان بین المللی کار می باشد، نیست. وی تصریح کرد: سندیکایی شدن شرایطی دارد که در ایران امکان تحقق آن ها وجود ندارد و یا در کوتاه مدت قابل دستیابی نیست... با تشکیل سندیکاهای کارگری، شرایطی چون حق اعتصاب، برپایی و تجمع و تحصن

به کارگران داده می‌شود و امنیت شغلی و قضایی نیروی کار فراهم می‌شود، این شرایط در کشورهای پیشرفته و در میان اتحادیه‌های کارگری دنیا فراهم آمده است، اما آیا در ایران این چنین شرایطی وجود دارد... وقتی شوراهای اسلامی کار که با نظارت و حمایت دولت و دستگاه‌های مربوطه تشکیل می‌شوند، برای دفاع از حقوق کارگران این همه دچار چالش هستند، سندیکاها چگونه می‌خواهند

این وظیفه را انجام دهند. وی در ادامه مصاحبه خود با خبرنگار ایلنا، از رکود کامل کارخانه فخر ایران اظهار تاسف کرد و گفت: واحدی که در سال‌های ۷۹ و ۸۰ به عنوان نمونه مطرح بود، در سال گذشته از فعالیت باز ماند و از مجموع ۲۲۰۰ کارگر شاغل در این واحد، ۱۵۰۰ نفر تسویه حساب کرده و ۷۰۰ نفر هم چنان بلاتکلیف هستند. (۲)

* محمد سلامتی، معاون وزیر کار و امور اجتماعی در گردهمایی نمایندگان کارگران استان تهران، با اشاره به بحث‌های اخیر درباره تشکیل سندیکاها کارگری و نگرانی نهادهای کارگری از حذف نهاد شورای اسلامی کار واحدهای صنعتی، از عملکرد شوراهای اسلامی کار در محیط‌های کارگری تقدیر کرد و گفت: وزارت کار خواهان حضور قدرت‌مندان شوراهای اسلامی کار در واحدهای صنعتی هستند و تمایل به تشکیل سندیکای کارگری ندارند، وزارت کار حرفی ندارد.

در این گردهمایی، قلی شیخ، مدیرکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت کار و امور اجتماعی، تشکیل نشدن به موقع شوراهای اسلامی کار در برخی واحدهای صنعتی را ناشی از عدم استقبال کارگران دانست و گفت: ستاد شوراهای وزارت کار، در موقع مقرر جهت تشکیل شورای اسلامی کار در واحدهای صنعتی مراجعه می‌کند، اما به خاطر عدم استقبال برای پذیرش نمایندگی کارگران از سوی افراد، با مشکلاتی نظیر عدم برگزاری انتخابات و تشکیل به موقع شورای اسلامی کار مواجه می‌شویم. وی، خطاب به نمایندگان شوراهای اسلامی کار، گفت: به جای این که وزارت کار را مقصر جلوه دهید بروید و بررسی کنید که چرا کارگران، حاضر نمی‌شوند نمایندگی نیروی کار در نهادی مثل شورای اسلامی کار را بپذیرند. (۳)

بازنشستگی پیش از موعد به دلیل کارهای سخت و زیان‌آور

* جمعی از کارگران شرکت تولید فرآورده‌های شیمیایی ایران، تحت پوشش بنیاد ۱۵ خرداد که در شرایط بسیار دشواری مشغول کار هستند، نحوه بازرسی هیات تشخیص مشاغل سخت و زیان‌آور و عدم همکاری تامین اجتماعی در زمینه بازنشستگی پیش از موعد آنان اعتراض کردند.

۴۶ نفر از کارگران این شرکت که سموم دفع آفات نباتی در آن تولید می‌شود برای بهره‌مندی از مزایای قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان‌آور به سازمان تامین خدمات اجتماعی معرفی شده‌اند که به گفته کارگران، تقاضای اکثر آنان پذیرفته نشده و در حال حاضر با مشکلات متعددی مواجه هستند. کارگران می‌گویند تا

چند سال پیش تولید و بسته بندی سموم با دست انجام می شده و بطری های حاوی سم با پارچ پر می شده است. غضنفر شکری، قائم مقام مدیرعامل این شرکت گفت: پیش از مکانیزه شدن خطوط تولید، سموم در محیط کار پراکنده بود و تماس مستقیم کارگران با سموم در طی ۲۰ سال گذشته اجتناب ناپذیر بوده است. وی با بیان این مطلب که از مجموع ۱۵۰ کارگر شاغل این شرکت ۴۶ نفر برای برخورداری از مزایای بازنشستگی پیش از موعد به سازمان تامین اجتماعی معرفی شده و تقاضای اکثرشان رد شده است، گفت: در شرایطی که کارگران در ۲۰ سال گذشته در بدترین شرایط ممکن مشغول به کار بوده اند، معلوم نیست که تامین اجتماعی بر چه مبنایی صرفاً دو سال اخیر را که کارخانه مکانیزه شده، منظور کرده اند.

از سوی دیگر دکتر خرم، پزشک محیط کار این واحد صنعتی، با انتقاد از عملکرد غیرکارشناسانه هیات تشخیص گفت: هر یک از سموم تولیدی این شرکت دارای عوارض ویژه ای است که گاهی روی پوست، ریه و سایر اعضای بدن مشاهده می شود. از آن جایی که بدن انسان اقدام به دفع سموم می کند، امکان دارد در لحظه آزمایش وجود سموم در حد نرمال باشد، اما تاثیر مواد بر اعضای بدن و بروز بیماری های خطرناکی مانند سرطان را نمی توان انکار کرد. این واحد در منطقه چهار دانگه جاده ساوه واقع شده است. (۴)

* رییس کانون سراسری انجمن های صنفی کارگران نانوایی ایران، از عملکرد هیات تشخیص مشاغل سخت و زیان آور سازمان تامین اجتماعی انتقاد کرد و گفت: اگر وضعیت به همین روال ادامه پیدا کند، هیچ کارگری به سن بازنشستگی نخواهد رسید.

علی یزدانی، در گفت و گو با خبرنگار سرویس کارگری ایلنا، تصریح کرد: علی رغم شرایط دشوار کار در نانوایی ها این شغل هنوز در ردیف مشاغل سخت و زیان آور قرار نگرفته و هیات تشخیص مشاغل سخت و زیان آور نیز به سختی کار این صنف رای نداده است... بسیاری از کارفرمایان نانوایی ها به جای اعلام اسامی کارگران اسامی اقوام و بستگان خود را در لیست بیمه وارد می کنند و چون آغاز و ترک کارگر در هیچ جایی ثبت نشده بنابراین بسیاری از کارگران شاغل در این رشته هیچ گاه بازنشسته نخواهند شد.

وی درباره کاهش روزافزون تشکل های کارگری گفت: از ۳۵۰ انجمن صنفی فعال در کشور تنها ۸۰ انجمن باقی مانده است. در صورتی که تعداد تشکیلات کارفرمایی به ۴۰۰ نهاد افزایش یافته است. (۵)

اقتصاد، ایجاد شغل جدید و بحران بیکاری

* سهیلا جلودارزاده، نماینده مجلس شورای اسلامی گفت: اختیاراتی که در قانون بازسازی و نوسازی صنایع نساجی به کارفرمایان داده شده، خودسرانه و یک طرفه است و کمیته خاصی ضرورت تعدیل کارگران را بررسی و اعلام نظر می کند تا نیروی تعدیلی تحت پوشش بیمه بی کاری قرار گیرند.

وی گفت: به دلیل عدم اقتدار نهادهای کنترل کننده روابط کار، شاهد هستیم که روند تهدید به اخراج کارگران

روز به روز تشدید می شود و شرایطی فراهم می شود که کارگران مجبور به بازخریدی می شوند. جلودارزاده گفت: به اعتقاد من وزارت کار در این زمینه بسیار ضعیف عمل می کند که به خاطر این مساله، گاه برخوردهای غیرانسانی با کارگران صورت می گیرد... طی سال های اخیر به جای ایجاد فرصت های شغلی جدید فرصت های موجود را از دست داده ایم، به طوری که ظرف چند ماه اخیر ۱۵۰ هزار فرصت شغلی از دست رفته است. وی در خاتمه گفت: در حال حاضر فعالیت های اقتصادی - تولیدی سودآور نیست و انسان باید مجنون باشد که در تولید سرمایه گذاری کند و با این که عاشق کشورش باشد و بخواهد کاری انجام دهد. (۶)

* دکتر محمد خوش چهره، استاد اقتصاد دانشگاه تهران اعتقاد دارد که طرح ضربتی اشتغال برای حل مسکن وار معضل اشتغال در دستور کار دولت قرار گرفت، اما به لحاظ منطق نظری و شیوه های اجرایی ایرادات اساسی بر آن وارد است. وی گفت: تحقیقات و بررسی های به عمل آمده نشان می دهد که باید به آمار و ارقام اعلام شده پیرامون میزان اشتغال ایجاد شده به دیده تردید نگاه کرد.

وی خاطر نشان ساخت: واقعیت این است که طرح ضربتی اشتغال موثر واقع نشد، ضمن آن که دولت در حفظ اشتغال پایدار و واقعی نیز موفق نبوده و تدابیری دیگر باید اندیشیده شود تا گره کور اشتغال گشوده شود. وی در عین حال از بحران بی کاری فارغ التحصیلان دانشگاه ها و گروه های سنی ۱۹ تا ۲۷ سال اظهار نگرانی کرد و گفت: براساس آمارهای موجود نرخ بی کاری در این گروه سنی بالاتر از ۳۰ درصد می باشد.

دکتر خوش چهره در ادامه گفت: مشکلات موجود بخش تولید ناشی از سیاست های اقتصادی، نحوه تخصیص امکانات و منابع و در مجموع نحوه نگرش نسبت به اقتصاد و تولید داخل به گونه ای است که پیش بینی می شود موانع موجود بر سر راه تولید نه تنها کم تر نشود بلکه تشدید خواهد شد. (۷)

* مدیرکل اداره کار و امور اجتماعی استان اصفهان گفت: تعداد بی کاران جویای کار در استان اصفهان، ۲۰۰ هزار نفر می باشد. قاسم سلیمانی، در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری فارس افزود: نرخ بی کاری در سال ۸۱ حدود ۱۴/۷ درصد بود که براساس اعلام جدید سازمان مدیریت و برنامه ریزی در پنج ماهه نخست سال جاری به ۱۳/۷ درصد رسیده است.

وی در مورد ترکیب بی کاران گفت: رقمی نزدیک به ۳۰ درصد افراد زیر دیپلم، ۳۵ درصد افراد زیر دیپلم، ۲ تا ۳ درصد بی سواد و بقیه فوق دیپلم به بالا می باشند. سلیمانی، با اشاره به این مطلب که از هر ۳ نفری که در اداره کار استان ثبت نام می کنند، یک نفر خانم می باشند؛ گفت: از هر ۵ تا ۶ نفری که استخدام می شوند، یک نفر خانم می باشد. (۸)

* باقر امامی، عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، گفت که آمار واقعی بی‌کاران کشور پنج تا شش میلیون نفر است. وی گفت: زمانی گفته می‌شد که بیش‌تر بیکاران کم‌سواد و بی‌سواد هستند اما امروز وضعیت فرق کرده و اکثر بیکاران فارغ‌التحصیلانی هستند که سالیان سال برای کسب علم و دانش و دستیابی به فرصت‌های شغلی بهتر تلاش کرده و اینک بعد از اخذ مدرک در پی یافتن کار هستند و تاسف‌بارتر این که این افراد امروز حاضر به پذیرفتن هر کاری با هر شرایطی هستند. وی تاکید کرد: امروز معضل اول کشور بی‌کاری است.

* بنا به گزارش روزنامه آفتاب، معاون اجتماعی سازمان بهزیستی ۱۹ میلیون نفر از جمعیت کشور را نیازمند توجه جدی و فوری دانست و گفت: از این میان ۵/۵ میلیون نفر زیر خط فقر زندگی می‌کنند، ۲/۵ میلیون نفر فقیر مطلق و ۱۱ میلیون نفر نیز نیازمند حمایت‌های جدی اجتماعی هستند.

علم‌اهدایی، همچنین با اشاره به جمعیت ۲۷ میلیون نفری زیر ۱۸ سال در کشور، گفت: با آسیب‌های اجتماعی در کشور نمی‌توان فقط از طریق آموزش برخورد کرد و باید با راهکارهای عملی علاوه بر جلوگیری از گسترش آن‌ها، برای کنترل و کاهش آن‌ها تلاش کرد.

* جمشید ناصحی مدیرعامل شرکت شبنم هرمز از شرکت‌های اقماری برق منطقه‌ای هرمزگان، اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در این شرکت از سوی اداره کل کار هرمزگان را یکی از دلایل اصلی اخراج ۱۹۲ کارگر قرارداد این واحد عنوان کرد. وی با اعتراض به نحوه اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در شرکت‌های مختلف، عملکرد مسئولان اداره کل کار هرمزگان را تبعیض‌آمیز توصیف کرد و گفت: در شرایطی که براساس این طرح، حقوق پایه کارگران قراردادی در شرکت‌های دیگر حداکثر ۸۵۰ هزار رسال می‌باشد، اداره کل کار، این میزان را در شرکت خدماتی، تولیدی شبنم هرمز، یک میلیون و ۲۰۰ هزار ریال تعیین کرده که این مسئله قدرت رقابت این شرکت با شرکت‌های دیگر را برای حضور در مناقصه‌های مختلف و به ویژه مناقصه‌های برق منطقه‌ای هرمزگان سلب کرده است و چنان‌چه این وضعیت ادامه داشته باشد، علاوه بر کارگران قراردادی، امنیت شغلی بیش از ۱۲۰ کارگر هم به خطر افتاده و احتمال انحلال این شرکت نیز وجود دارد. (۹)

* ژرژیک آبرامیان، عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، با گفت و گو با ایلنا، اقتصاد ایران را اقتصادی بیمار توصیف کرد و گفت: در چارچوب این اقتصاد می‌خواهیم تولید خوب و کیفی داشته باشیم، صادرات را گسترش دهیم، به رشد بالای اقتصادی برسیم و در یک جمله به یک اقتصاد پویا دست پیدا کنیم و در کنار این موضوع اهداف اشتغال‌زایی را محقق کنیم. در حالی که به اعتقاد من تا این اقتصاد بیمار و درگیر درمان نگردد، ارائه راهکار برای مسایلی چون اشتغال، سودی ندارد.

این نماینده مجلس، طرح‌های فعلی برای اشتغال‌زایی را تا حد زیادی ناموفق ارزیابی کرد و گفت: طرحی مانند

ضررتی اشتغال را که در واقع یک مسکن و طرحی شتاب زده بود، اجرا کردند و مقادیر زیادی نقدینگی را به جامعه تزریق کردند، با این عنوان که چند ده هزار شغل ایجاد کنند. که باید در مورد موفقیت یا عدم موفقیت این طرح، کارشناسان صاحب نظران اظهار نظر کنند. وی تاکید کرد: این گونه طرح های نمی توانند اشتغال مولد و پایدار ایجاد کنند، ما باید دنبال طرح های جامع و مفید برای اشتغال مولد و دایمی باشیم تا از بحران فعلی نجات یابیم. آبرامیان، با انتقاد از نحوه خصوصی سازی کشور گفت: در بحث خصوصی سازی برخورد منافع مطرح می باشد، زمانی که دولت قادر نیست کارگاهی را که سود ده نیست، اداره کند پر واضح است که مجبور به رها کردن آن است و در واقع خصوصی سازی از دید کارگران نوعی رها سازی محسوب می شود و هیچ گونه پیش بینی معقولی برای کارگرانی که در بحث خصوصی سازی بی کار می شوند و حقوق مزایای آنان قطع می گردد، صورت نمی گیرد. وی در خاتمه گفت: تا زمانی که اقتصاد کشور لنگ می زند، مشکلات مربوط به تولید، صادرات و بازاریابی، کارگر و کارفرما و اشتغال ادامه خواهد داشت. (۱۰)

* دبیرکل حزب اسلامی کار گفت که سیاست خصوصی سازی دولت با روندی که پیش گرفته، منجر به افزایش بیش از پیش بی کاران و بالا رفتن نرخ بی کاری در جامعه شده است. حسین سرافراز گفت: در شرایطی که بیش از سه میلیون نفر بی کار داریم و هزاران جوان در آستانه ورود به بازار کار هستند، خصوصی سازی مترادف با تهدید امنیت شغلی کارگر و تعطیلی کارخانه به بهانه های مختلف شده است. وی با تاکید بر این مطلب که در جریان واگذاری کارخانه ها موضوع اشتغال کارگران شاغل مهم ترین اصل باشد، گفت: با روندی که شاهد آن هستیم حفظ اشتغال و امنیت شغلی کارگر به واژه ای تمسخرآمیز تبدیل شده و از این لحاظ باید گفت که کارگران متضررترین افراد در این صحنه هستند. (۱۱)

* تاج الدین معاون اول رییس جمهور، با صدور بخشنامه ای خواهان عدم افزایش دستمزد کارگران و کارمندان در سال آینده شده است.

یک عضو کمیسیون اجتماعی مجلس، در واکنش به بخشنامه معاون اول رییس جمهور گفت: بحث افزایش یا عدم افزایش دستمزد کارگران از وظایف شورای عالی کار است و براساس قانون کار نمی توان این شورا را از وظیفه خود بازداشت. به گزارش ایلنا، وی با اشاره به این مطلب که به موجب قانون کار، دستمزد کارگران هر ساله در شورای سه جانبه ای تحت عنوان شورای عالی کار و متشکل از نمایندگان کارگری و کارفرمایی و با نظارت دولت تعیین می شود، بخشنامه اخیر معاون اول رییس جمهوری را تامل برانگیز خواند و در عین حال گفت: البته دولت می تواند نقطه نظرات خود را در این مورد به شورای عالی کار اعلام کرده اما به واقع نمایندگان دو گروه کارگران و کارفرمایان هستند که در این خصوص اظهار نظر کرده و تصمیمات لازم را اتخاذ می کنند.

این نماینده مجلس، با اشاره به نرخ دو رقمی تورم در پایان ۶ ماهه اول امسال، گفت: مفهوم این نرخ، کاهش قدرت

خرید جامعه کارگری و لاغر شدن دستمزد کارگران است و من اعتقاد دارم که هرگونه تصمیمی باید براسا واقعیت‌های جامعه اتخاذ و ابلاغ شود و امیدواریم این‌گونه بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها تاثیرگذار باشد و اجرایی گردد. وی بخشنامه معاون اول رییس جمهوری، مبنی بر عدم افزایش دستمزدها و تثبیت قیمت کالاها و خدمات در سال آینده را موجب خرسندی نمایندگان کارگری و جامعه کارگری عنوان کرد و گفت: تحقق این مهم آرزوی دیرینه ماست اما تجربه ۲۵ سال گذشته نشان می‌دهد که آنچه در قالب بخشنامه و دستورالعمل می‌آید، به مرحله اجرا نمی‌رسد و صد در صد نتیجه نمی‌دهد. (۱۲)

* حسن صادقی رییس کانون عالی شوراهای اسلامی سراسر کشور، در مراسم انتخاب اعضای جدید چهارمین دوره هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان قزوین گفت: متاسفانه در حال حاضر ۶۵ درصد نیروی کار کشور زیر خط فقر نسبی و بیش از ۲۵ درصد دیگر زیر خط فقر مطلق قرار دارند که در هیچ کشوری با این مورد روبه‌رو نمی‌شویم.

وی در واکنش به اظهارات یکی از معاونان رییس جمهور در خصوص عدم افزایش حقوق کارگران در سال آینده این گفته را تاسف‌آور دانست و افزود: در حالی که تضمینی برای کنترل تورم در سال آینده وجود ندارد عدم افزایش حقوق کارگران فقیرتر کردن فقیر و ثروت‌مندتر کردن سرمایه‌دار است و اکنون نیروی کار ما از کمبود ۴۴ درصدی کسری درآمد ساختار اقتصادی خانواده رنج می‌برد. صادقی، در حمایت از قانون‌مند شدن اعتصابات کارگری گفت: اعتصاب چهارچوب شده زمان‌دار که در راستای صیانت از قانون کار باشد نظام را تثبیت کرده و کشور را در مقابل اعتصابات خطرناکی که از بیرون سرچشمه می‌گیرد واکسینه می‌کند. بنابراین اعتصابات درون نظام که برای حفظ حقوق کارگر و حقوق سیاسی کشور باید رسمیت پیدا کند.

وی با متفاوت دانستن اعتصابات هدایت شده توسط تشکلات کارگری با اعتصابات اشخاص ضدانقلاب تاکید کرد: اگر اعتصاب به معنای به معنای براندازی باشد باید در کشورهایی نظیر آلمان و فرانسه شاهد حضور نظام‌های سیاسی باشیم که با هر اعتصاب یر سر کار می‌آیند که البته این‌گونه نیست.

صادقی ضمن انتقاد از بحث ایجاد سندیکا افزود: هدف از ایجاد سندیکا منحرف کردن یک تشکل قوی کارگری و اسلامی است و باید در مقابل این‌گونه توطئه‌ها ایستادگی کرد.

* بنا به گزارش ایرنا، دکتر خسرو نصیری زاده، دبیرکل مجمع متخصصین ایران، در گفت‌وگو با خبرنگاران در شیراز گفت: هم اکنون دو میلیون و ۷۰۰ هزار دانش‌آموخته دانشگاهی در کشور بی‌کار هستند که این امر زیان‌های زیادی را متوجه کشور کرده است.

وی هم چنین افزود: براساس برآوردهای انجام شده از چهار میلیون ایرانی ساکن در خارج کشور، ۶۰ درصد دانش‌آموخته هستند و معتقدیم که باید زمینه جذب این نیروها که در نوع خود از تخصص‌های بالایی برخوردارند،

استفاده شود.

* به گزارش خبرگزاری ایلنا، ماشاءالله ذهتاب، دبیر اجرایی خانه کارگر کاشان گفت: کارخانه ریسندگی و بافندگی کاشان و کارخانه نساجی کاشان که دارای یک هیات مدیره واحد هستند، در سال ۷۸ با حدود ۵۶۰۰ کارگر فعالیت می‌کردند. وی ادامه داد: طی سال‌های اخیر ۱۵۰۰ کارگر بازنشسته و ۵۰۰ کارگر دیگر نیز در اثر مشکلاتی که برای صنایع نساجی به وجود آمده تحت پوشش بیمه بیکاری قرار گرفتند.

ذهتاب، ضمن انتقاد از قانون بازسازی صنایع گفت: مدیران دو کارخانه با تصویب این قانون از خرید مواد اولیه خودداری کرده و به منظور سوءاستفاده از این قانون قصد دارند با ایجاد بحران در کارخانه اقدام به اخراج ۱۰۰۰ کارگر دیگر نمایند. وی اعلام کرد: این کارخانه در حال حاضر ۳۶۰۰ کارگر دارد که به تازگی ۵۰۰ نفر آنان را به بیمه بی‌کاری معرفی کرده و ۳۱۰۰ کارگر موجود همه روزه بدون آن که فعالیتی داشته باشند، به کارخانه مراجعه و باز می‌گردند؛ کارگران این دو شرکت حدود ۸ ماه است حقوق نگرفته‌اند و ۵۰ درصد عیدی آن‌ها باقی مانده است و بن‌های سال ۸۰ و ۸۱ را نیز دریافت نکرده‌اند. (۱۳)

* دولت چون نمی‌تواند سامان‌دهی درستی در زمینه برطرف‌سازی مشکلات کارخانجات دولتی داشته باشد بهتر است آن را به مردم واگذار کند.

بهیار سلیمانی نماینده فساء در مجلس شورای اسلامی، در گفت و گو با خبرنگار پارلمانی خبرگزاری کار ایران، ایلنا، در مورد واگذاری کارخانه‌های بخش دولتی به خصوصی گفت: دولت توان سرمایه‌گذاری ندارد و به این دلیل نمی‌تواند در راستای اقتصادی پویا فعال باشد باید کارخانجات دولتی را به بخش خصوصی واگذار کند.

وی با اشاره به این نکته که بین «بد و بدتر» بد را باید انتخاب کرد، افزود: واگذاری کارخانجات دولتی به بخش خصوصی مشکلاتی از جمله اخراج برخی کارگران را در پی دارد اما باید ببینیم که اگر کارخانه به طور کلی ورشکست شود بهتر است یا این که تعداد نیروهای آن کم‌تر شود که مسلماً انتخاب این موضوع بهتر است. (۱۴)

تعطیلی صنایع

* عیدعلی کریمی، دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین، از تعطیلی ۱۶ واحد صنعتی و بحرانی شدن وضعیت ۱۳ واحد صنعتی استان قزوین ظرف سال گذشته خبر داد و گفت: بیش‌تر این واحدها تحت پوشش سازمان‌های دولتی هستند. وی گفت: در حال حاضر واحدهای صنعتی نقشیران متعلق به بنیاد ۱۵ خرداد، لامپ الوند متعلق به بانک صنعت و معدن، فرش پارس و نازنخ تحت پوشش بخش خصوصی، سیمرغ زهرا متعلق به چند بانک، گوشت زیاران تحت پوشش جهاد کشاورزی، پوشینه بافت وابسته به سازمان صنایع، باغ کوثر، حباب‌سازی، پارس شیشه و فیلتر البرز (بخش خصوصی) با بحران جدی روبه‌رو هستند که در صورت عدم توجه یکی پس از دیگری تعطیل خواهند شد. وی از

تعطیلی کارخانه‌های فرش اکباتان، چوب الموت، طیور زیاران، هادی برق، کلاچ‌سازی نیرو محرکه، هوا، خاص آزادان، چیلان، ایران بهلر، صمدیان، قفل رضا، رومیلو، شیرین بال، آتش پدید و... ظرف سال گذشته خبر داد. (۱۵)

* عیدعلی کریمی، با انتقاد از اظهارات اخیر وزیر صنایع و معادن در ارتباط با حمایت از تعدیل نیروی کار، در واحدهای صنعتی گفت: بهتر بود که آقای جهانگیری به جای اعلام حمایت از تعدیل نیرو، حمایت خویش را از تعطیلی کارخانه‌ها اعلام می‌کرد.

وی گفت: سرمایه اصلی واحدهای صنعتی، نیروی انسانی است و نه دستگاه‌ها و ابزار آلات و مدیران که آقای وزیر صنایع مراتب حمایت خویش را از تعدیل نیرو اعلام می‌کند.

وی مدعی شد که در ۹۹ درصد واحدهای صنعتی که طرح تغییر ساختار در آن‌ها صورت گرفته به جای بازسازی، تعدیل نیرو در دستور کار مدیریت قرار گرفته و در واقع اولین قربانیان بازسازی و بهسازی کارخانه‌ها کارگران هستند. وی با بیان این که اگر وزیر محترم صنایع فکر می‌کنند که با تغییر ساختار کارخانه‌ها و تعدیل کارگران، وضعیت واحد بهتر می‌شود سخت در اشتباهند، تصریح کرد: در استانی مثل قزوین، سه واحد تولیدی طرح تغییر ساختار را اجرا کرده‌اند و هر سه در آستانه تعطیلی و ۳ هزار کارگر شاغل در آستانه بیکاری هستند. (۱۶)

* داود آهنگران، رییس اتحادیه نساجی ایران گفت: دولت به دلیل نداشتن مدیریت صحیح و کنترل‌های لازم، در اصلاح ساختار اقتصادی موفق نبوده است. زیرا بیش‌تر کارگاه‌ها و کارخانه‌های کشور، از جمله کارخانه‌های نساجی، به خاطر حمایت نکردن دولت، دچار تعطیلی و رکود شده‌اند. روزنامه «همشهری» به نقل از وی نوشت: در حالی که در تهران، ۱۱۰ کارخانه نساجی، تعطیل و ۱۶۰۰ خانوار بی‌کار شده‌اند و مسئولان نسبت به این قضیه بی‌تفاوت‌اند.

* شرکت صنایع غذایی «بینالود»، یکی از شرکت‌های بزرگ در شهرستان نیشابور، به دلایل نامعلومی از دو ماه پیش تعطیل شده و در این رابطه ۴۰۰ نفر از کارگران بلا تکلیف مانده‌اند. بنا به گزارش سرویس کارگری ایلنا، هیچ‌یک از مسئولان این شرکت حاضر به پاسخ‌گویی نمی‌باشند.

اعتراض کارگران

* کارگران شرکت نختاب فیروزان تبریز، در اعتراض به ۹ ماه عدم پرداخت دستمزدهایشان و بازخرید اجباری دست به اعتراض زدند. کارخانه نختاب فیروزان از سال ۷۹، به بخش خصوصی واگذار گردید و هم‌اکنون ۳۰۰ کارگر آن بلا تکلیف هستند.

* روز نهم شهریور ماه، کارگران کارخانه لاستیک دنا در شیراز، در اعتراض به عدم پرداخت دستمزدها و پاداش

سالانه‌شان در مقابل این کارخانه دست به تجمع اعتراضی زدند.

* جمعی از کارگران شرکت «کوراوغلی» تولیدکننده انواع پتو مستقر در شهر صنعتی البرز، در اعتراض به عدم پرداخت پنج ماه حقوق و مزایای خود در مقابل اداره کل کار استان تجمع کردند.

بابایی، معاون اداره کل کار استان قزوین، با حضور در جمع کارگران، نسبت به پرداخت حقوق معوقه کارگران، در آینده نزدیک قول مساعد داد.

در این شرکت ۲۰۰ کارگر شاغل هستند و در حال حاضر این واحد از خط تولید خارج شده است. (۱۷)

* روز ۱۶ شهریور ماه، کارگران شرکت معادن فاریاب در کرمان، در اعتراض به تعویق پرداخت دستمزدهایشان جاده بین کرمان- بندرعباس را بستند. این شرکت حدود ۲۰۰۰ کارگر دارد. کارگران اعتراضی می‌گویند که در حال حاضر دستمزد ۵ ماه‌شان پرداخت نشده است

* ۳۰۰ نفر از کارگران شهرداری منطقه ۱۱ مشهد، روز ۱۷ شهریور ماه، در اعتراض به عدم پرداخت ۶ ماه دستمزدشان در مقابل اداره کار این شهر، تجمع کردند.

* کارگران کامل باختر کرمانشاه، در روز ۲۰ شهریور ماه، علیه سیاست اخراج کارگران، دست به تجمع اعتراضی زدند.

* جمعی از کارگران «ایران برک»، تولیدکننده فاستونی در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق چهار ماهه خود روز سه‌شنبه ۱۸ شهریور ماه، در مقابل استانداری گیلان تجمع کردند. کارگران تجمع‌کننده در مقابل استانداری گیلان، خواستار رسیدگی مسئولان به مشکلات ۵۰۰ کارگر شاغل در این واحد شدند. این تجمع، با قول مساعد مدیرکل سیاسی استاندار گیلان، برای پرداخت حقوق آنان، بعد از سه ساعت پایان یافت.

* کارگران شرکت سامیکو صنعت همدان، روز شنبه ۲۲ شهریور ماه، در اعتراض به عدم پرداخت دستمزدهایشان و طرح اخراج و بیکارسازی کارگران، در مقابل فرمانداری همدان تجمع کردند.

* بیش از ۲۰۰ نفر از ماموران شهرداری منطقه ۲، با هجوم گسترده به مجتمع مسکونی فرهنگیان و تخریب دیوار جانبی وارد مجموعه شده و ساکنان و کارگران مستقر در این مجتمع را مورد ضرب و شتم قرار دادند. ماموران شهرداری، با لودر دیوار این مجتمع را تخریب کرده و پس از آن به ساختمان این مجتمع حمله ور شدند و تا طبقه

سوم پیش رفته و در طول مسیر تمامی کارگران (که به دلیل توقف عملیات ساخت مجموعه بیکار بودند) را مورد ضرب و شتم قرار دادند.

هاشم رازفر، یک مقام مسئول در مجتمع مسکونی فرهنگیان، در این باره گفت: در این حمله ۲۷ نفر از ساکنان این مجتمع زخمی شدند، به طوری که ۱۲ نفر از آنان بر اثر ضربات ماموران شهرداری به شدت مجروح شده و به بیمارستان منتقل شدند.

رازفر، به حجم خسارات وارده به اموال معلمان عضو صندوق ذخیره فرهنگیان، بر اثر حمله از سوی ماموران شهرداری اشاره کرد و افزود: ۱۲ دستگاه خودرو متوقف شده در محل که متعلق به کارکنان این مجتمع و شهروندان ساکن در محل بود با سنگ و چوب ماموران شهرداری آسیب و شیشه‌های آن خودروها خرد شد. همچنین در این حمله، دستگاه بتون‌سازی و دیوار مجتمع تخریب و دو دستگاه رایانه متعلق به این صندوق مفقود شد.

مدیرکل شرکت ساختمانی معلمان گفت: این شرکت (که وابسته به صندوق ذخیره فرهنگیان است) متعلق به حدود ۶۱۳ هزار نفر معلم عضو این صندوق بوده و تمامی خسارت وارده به صورت مستقیم به این قشر محروم و زحمتکش جامعه وارد می‌شود. وی در مورد این که آیا ماموران شهرداری برای این حمله، مجوزی از سوی مراجع ذیصلاح داشته‌اند، گفت: آنان هیچ مجوزی ارائه نکردند و شفاها هم گفته بودند که ما برای این اقدام نیاز به مجوز نداریم. وی با اشاره به این که بیش از یک هزار کارگر در این مجتمع، مشغول به کار هستند، گفت: با توجه به مزاحمت‌های متعدد شهرداری در احداث این مجتمع، مشکلات متعددی برای کارگران (و خانواده آنان) شاغل در این پروژه به وجود آمده است. (۱۸)

* کارگران شرکت صنایع فیروزه الکتریک نیشابور، روز چهارشنبه ۲۶ شهریور ماه، در مقابل فرمانداری این شهر، در اعتراض به عدم پرداخت دستمزدهایشان در یک سال گذشته، دست به تجمع زدند. کارگران با قول مساعد فرماندار نیشابور، که در عرض یک ماه حقوق‌شان پرداخت شود و به خواسته‌هایشان رسیدگی گردد، به تجمع خود پایان دادند.

* با کمال تأسف روز ۲۲ شهریور ماه، «پیمان رضی‌لو»، کارگر جوان ۲۵ ساله ایران خودرو، در اثر فشار کار جان خود را از دست داد. پس از این واقعه دل‌خراش کارگران این شرکت، دست از کار کشیدند و به مدت دو روز دست به اعتصاب زدند.

کارخانه ایران خودرو، پانزده هزار کارگر دارد. بخش‌های مختلف آن، به شرکت‌های پیمانکار سپرده شده است و شرکت‌های پیمانکار، کارگران را مجبور کرده‌اند که حداقل چهار ساعت اضافه کاری اجباری کنند. ایران، در بررسی محیط کار بین ۵۰ کشور جهان، از نظر شرایط نامناسب محیط کار، آخرین رده را به خود اختصاص داده است.

* کارگران شهرداری بافق، از روز ۲۹ تا ۳۱ شهریور ماه، به مدت سه در خیابان‌های بافق، دست به تجمعات اعتراضی زدند. کارگران شهرداری دو ماه است حقوق و دیگر مزایای خود را دریافت نکرده‌اند.

* کارگران معدن سرب و روی کوشک، در خیابان بافق، تظاهرات کردند. شورای تامین شهرستان بافق، به دلیل ورود مهدی کروی رییس مجلس شورای اسلامی، با صدور حکمی هر گونه تجمع کارگران شهرداری و معدن سرب و روی را ممنوع اعلام کرد و تهدید نمود که متخلفین بازداشت خواهند شد. حدود چهار ماه است که حقوق کارگران سرب و روی بافق پرداخت نشده است.

اخبار مهرماه

* بنا به گزارش روزنامه جمهوری اسلامی، یک کارگر به دلیل ۴ ماه قطع حقوق و مشکلات شدید مالی و بیماری همسرش در ساختمان اداری گروه ملی صنعتی فولاد اهواز، اقدام به خودکشی به وسیله کارد نمود که فعلا در وضعیت وخیمی در بیمارستان بستری است. یک منبع مطلع در این مورد به این روزنامه گفت: عدم رسیدگی به مشکلات حاد مالی این کارگر در اثر قطع حقوق و دستور به تخلیه منزل سازمانی که از ماه‌ها قبل ادامه داشت مهم‌ترین علت این خودزنی بوده است.

* از روز ۱۸ شهریور ماه، ۱۵۰ نفر از کارگران فصلی کارخانه قند شاهرود (شرکت شکر) واقع در حومه این شهر، در مقابل درب کارخانه تحصن کرده و خواهان استخدام رسمی خود هستند. این کارگران، هر ساله حدود سه ماه، یعنی از اواسط مهر ماه تا اواسط دی ماه که موقع تحویل چغندر قند و کارهای مختلف تهیه شکر است، به کار گمارده می‌شوند و پس از آن به کار آن‌ها بدون هیچ تعهدی خاتمه داده می‌شود. کارگران معترض اعلام کرده‌اند که حاضر به کار موقت فصلی نیستند و آن‌ها خواهان استخدام رسمی خود می‌باشند. کارگران هر روز در مقابل کارخانه دست به تجمع اعتراضی می‌زنند. نیروهای انتظامی، در اطراف کارخانه مستقر شده‌اند تا از گسترش اعتراض این کارگران در شهر جلوگیری کنند. در هفته اول مهر ماه، هوشنگ مشکی مدیرعامل و برخی از مقامات هیات مدیره کارخانه از تهران به شاهرود آمدند تا با هم‌کاری مقامات استان سمنان و نیروهای انتظامی، جلو اعتراض کارگران را بگیرند.

* روز ۶ مهر ماه، جمعی از کارگران چاپ‌خانه آرمین چاپ‌گستر، در اعتراض به تعویق ۴ ماه حقوق و دستمزد خود، در مقابل دفتر مرکزی روزنامه جام جم، دست به تجمع اعتراضی زدند. کارگران چاپخانه نور حکمت، آرمین و پیشگامان، که همگی طرف قرارداد روزنامه جام جم می‌باشند، تعطیل گردیدند و کارگران آن‌ها نیز بیکار شدند. کارگران اعتراضی خواهان بازگشت به کار و پرداخت فوری دستمزدهای معوقه خود هستند.

* ۲۶۸ نفر از کارگران نساجی پارس ایران در رشت، بیش از ۴ ماه است که حقوق خود را دریافت نکرده اند. به گزارش خبرنگار ایلنا، از این تعداد کارگر شاغل، ۱۹۸ نفر پرسنل دائمی هستند. بلاتکلیفی این شرکت و کارگران آن سبب شده است که هر چند از چند گاهی این کارگران در محل شرکت، دست به تجمع اعتراضی می‌زنند. این شرکت در جاده لاکان شهرستان رشت واقع شده و دارای بخش‌های بافندگی، رنگرزی و چاپ است.

* روز ۳۰ شهریور ماه، کارگران شهرداری بافق یزد، در اعتراض به عدم پرداخت دو ماه حقوق‌شان دست به اعتصاب زدند. در اثر این اعتصاب، بخش خدمات رسانی سیستم اتوبوس‌های شهر، به دلیل تجمع اعتراضی کارگران دچار مشکل شد.

* کارگران شرکت پوشین گستر رشت ۸ ماه است که حقوق نگرفته‌اند. به گزارش خبرگزاری کار ایران، ایلنا، محمد یعقوبی دبیر اجرایی خانه کارگر گیلان گفت: شرکت پوشین گستر تحت پوشش بخش خصوصی است که از چند ماه پیش با بحران روبه‌رو شده و به دلیل عدم مدیریت مناسب از ادامه فعالیت باز مانده و با تعطیلی شرکت بیش از ۶۰ نفر از کارکنان این شرکت بی‌کار شده‌اند و در حال حاضر مدیرعامل آن به علت صدور چک‌های بی‌محل در بازداشت به سر می‌برد. وی گفت: کارگران این شرکت برای دریافت حقوق معوقه و مطالبات جاری خود به اداره کار مراجعه و شکایتی در این خصوص تسلیم اداره کل کار استان کرده‌اند که در این زمینه آرای هیات‌های تشخیص و حل اختلاف به حمایت از کارگران صادر گردید و قرار است توسط مراجع قضایی به اجرا درآید. شرکت پوشین گستر رشت، در زمینه بسته‌بندی نایلون و نایلکس فعالیت می‌کند. (۱۹)

* تجمع اعتراضی کارگران گروه صنعتی بلا، در مقابل سازمان تامین اجتماعی که به علت بی‌توجهی مسئولان سازمان به قانون مشاغل سخت و زیان‌آور صورت گرفته بود، با حضور نیروی انتظامی و قول رسیدگی مسئولان این سازمان خاتمه یافت.

رییس کانون شورای اسلامی کار استان تهران، با اشاره به این که بار مالی سنگین این طرح بر دوش سازمان اجتماعی است، گفت: این قابل قبول نیست، که سازمان تامین اجتماعی به دلیل بار مالی از اجرای قانون سرپیچی کند و کارگران بسیاری را که امید به این طرح داشتند، مایوس نماید. وی با تاکید بر بدهی دو میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومانی دولت به سازمان تامین اجتماعی گفت: اگر دولت نسبت به پرداخت این بدهی اقدام نماید، تامین اجتماعی با اطمینان بیشتری در مورد مشاغل سخت و زیان‌آور تصمیم‌گیری خواهد کرد. (۲۰)

* معلمان سراسر کشور، روز ۱۳ مهر ماه، هم‌زمان با روز معلم، در تهران و شهرستان‌ها در مقابل مراکز آموزش و پرورش دست به تجمعات اعتراضی زدند و با این اعتراض، از حضور در کلاس‌های درس خودداری کردند.

محمود بهشتی لنگرودی دبیرکل کانون صنفی معلمان ایران، در گفت و گو با خبرنگار ایلنا، از برگزاری همایش تشکل صنفی فرهنگیان سراسر کشور، در روزهای ۲۷ و ۲۸ شهریور ماه در همدان خبر داد. بهشتی گفت: «در این نشست دو روزه تشکل‌هایی از شهرستان‌های تهران، اصفهان، همدان، کرمانشاه، رشت، آستانه اشرفیه، شیراز، یزد و مشهد حضور داشتند. در این نشست از عملکرد ۲۵ ساله و شیوه نگرش به آموزش و پرورش انتقاد شد و از حضور اعتراض‌آمیز معلمان سراسر کشور در روز ۱۳ مهر در برابر سازمان آموزش و پرورش استان‌ها و در روز ۱۴ مهر از ساعت ۸ الی ۱۱ صبح در ادارات آموزش و پرورش نواحی و مناطق تجمع خبر داد».

بهشتی افزود: «در صورتی که به خواسته‌های معلمان توجه نشود، نمایندگان تشکل‌ها در روز ۱۷ آبان ماه، در مقابل سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور تحصن خواهند کرد». از جمله مطالبات معلمان ایران، افزایش دستمزد، تامین امنیت شغلی، رفع تبعیض، تامین مسکن مناسب، بهداشت رایگان، حق تشکل، حق اعتصاب، پرداخت کمک‌های غیرنقدی به بازنشستگان، تشکیل کمیته پیگیری مطالبات فرهنگیان و اجراء پرداخت ۲۵ درصدی فوق‌العاده شغل معلمان است.

* بنا به گزارش ایلنا، ۵۰ نفر از کارگران شرکت ایران برک در رشت، به دلیل عدم دریافت حقوق و مزایای خود، دست به اعتصاب زدند. حقوق و مزایای کارگران این شرکت، از تیر ماه پرداخت نشده است. شرکت نساجی ایران برک، که زمانی در زمینه تولید پوشاک و صادرات فاستونی، در ردیف اول قرار داشت، اما امروز به دلیل مشکلاتی از قبیل نبود نقدینگی و سوءاستفاده مدیریت و واردات بی رویه در شرایط بحرانی به سر می‌برد. در این شرکت ۵۵۰ کارگر شاغل هستند.

ایلنا، در گزارش خود می‌نویسد: «این شرکت با هدف جبران نقدینگی تقاضای ۱۰ میلیارد ریال از بانک صنعت و معدن کرده که تاکنون این تقاضا مورد موافقت قرار نگرفته است. هم‌چنین قرار بوده که بانک تجارت ۵۰۰ میلیون تومان وام در اختیار این شرکت قرار دهد که تاکنون نتیجه‌ای حاصل نشده است. عمده سهام این شرکت متعلق به فردی به نام ضرابیه و بانک تجارت، شرکت بهمن، صنایع ملی سازمان بازنشستگی، سرمایه‌گذاری بانک سپه و بانک مسکن، گردبافت و پلاستیران می‌باشد».

* بیش از ۸۰۰ تن از کارگران شرکت دام‌پروری سپیدرود رشت بالغ بر سه ماه است که حقوق خود را دریافت نکرده‌اند. به گزارش ایلنا، این شرکت از کارخانجات تحت پوشش وزارت جهاد کشاورزی است که ۹۰۰ هکتار اراضی زراعتی را در خود جای داده است. این تعداد کارگر در واحدهای اداری، گاو‌داری و مرغ‌مادر، جوجه‌کشی و کشتارگاه فعالیت دارند.

* شرکت صنایع الکترونیک دماوند، مدرن و پژوهشی سعادت که متعلق به یک نفر است، بنا به دلایل شخصی از

پرداخت حقوق کارگران از ۲ ماه تا ۶ ماه خودداری می‌کند. به گزارش ایلنا، لطف‌الله امینی نماینده سابق شرکت در هیات حل اختلاف و تشخیص گفت: مدیریت این سه شرکت متعلق به یک نفر است که در زمینه ساخت دستگاه اسکانس‌شمار فعالیت می‌کند و از بازار خوبی برخوردار است، اما به دلیل میل شخصی و جلوگیری از انجام موارد قانونی اقدام به اعمالی می‌نماید که منجر به ایجاد تشنج و ناآرامی در محیط کار می‌شود. امینی افزود: از چهار سال قبل و به یک‌باره از دادن نهار خودداری کردند و با مراجعه کارگران به ارگان‌های شرکت ملزم شد نسبت به پرداخت مبلغ آن اقدام نماید اما از چهار سال قبل تا به امروز این امر انجام نشده است.

وی گفت: چندین سال است که تقاضای طرح طبقه‌بندی مشاغل را مطرح نموده‌ایم اما زمانی که قرار بر اجرای این طرح و هماهنگی با نهادهای مربوط مطرح می‌شود کارفرما اقدام به تعطیلی کارخانه بدون دلیل و فقط جهت عدم اجرای موارد قانونی در این شرکت‌ها نموده است.

* در پی واگذاری بیمارستان تامین اجتماعی بوشهر به دانشگاه علوم پزشکی، جمعی از کارگران، نسبت به این تصمیم اعتراض کردند. کمالی دبیر اجرایی خانه کارگر بوشهر در این رابطه گفت: متأسفانه هر از چند گاهی زمزمه واگذاری تنها بیمارستان تامین اجتماعی مستقر در استان بوشهر به دانشگاه علوم پزشکی مطرح می‌شود که هر بار این امر با اعتراض شدید جامعه کارگری روبه‌رو شده و از این امر جلوگیری می‌شود و این بار هم کارگران استان به دلیل حساسیت موضوع در خانه کارگر تجمع کردند و خواستار لغو این طرح شدند. وی گفت: این بیمارستان با سرمایه کارگران احداث شده و اجازه نمی‌دهیم هیچ مرجع و نهادی به سرمایه آنان لطمه بزند. وی افزود: مراکز دیگر هم می‌توانند به منظور درمان مردم استان از این بیمارستان استفاده نمایند بدون این که قطعه‌ای از این بیمارستان به مراکز دیگر واگذار گردد... (۲۱)

* مسئول تشکیلات کانون صنفی معلمان از تحصن فرهنگیان در روز ۱۷ آبان، در صورت عدم پاسخ‌گویی به مطالبات‌شان خبر داد.

محمد خاکسار، مسئول تشکیلات کانون صنفی معلمان و مدیر مسئول هفته نامه قلم معلم، در گفت‌وگو با خبرنگار اجتماعی ایلنا، تصریح کرد: در صورت عدم تصویب قانون پرداخت هماهنگ حقوق کارکنان آموزش و پرورش و دیگر وزارت‌خانه‌ها، برای تحصن در روز ۱۷ آبان ماه برنامه‌ریزی خواهیم کرد. وی خاطرنشان کرد: در صورتی که سازمان برنامه و بودجه نسبت به مطالبات معلمان بی‌توجه باشد، تمام معلمان در روز ۱۷ آبان ماه مقابل این سازمان تحصن خواهند کرد. مدیر مسئول هفته نامه قلم معلم با اشاره به تمام شدن زمان توقیف این هفته نامه گفت: این هفته نامه تا پایان هفته دیگر منتشر خواهد شد. (۲۲)

* بدنبال تصمیم اخیر مسئولان وزارت نفت مبنی بر انحلال شرکت خدمات و پشتیبانی این وزارت خانه ۶۰۰ تن از

کارکنان این واحد صبح امروز در مقابل ساختمان مرکزی وزارت نفت تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، محمدصادق خواجه‌پور نماینده کارکنان این شرکت در فارس گفت: ۲۳ شهریور ماه طرح تغییر ساختار این واحد مطرح شد و به کارکنان مهلت یک ماه داده شد تا استعفاء دهند و با شرایط مناسب خود را بازخرید کنند و در غیر این صورت حکم اخراج آنان صادر خواهد شد. وی تصریح کرد: پرسنل این شرکت به دلیل کهولت سن و عدم توانایی برای اشتغال مجدد از پذیرش شرایط اعلام شده خودداری کردند و امروز وضعیتی پیش آمده که شاهد هستیم.

وی تاکید کرد: پرسنل شرکت خدمات و پشتیبانی وزارت نفت فقط خواهان بازگشت به کار و اشتغال مجدد هستند و شرایط دیگر را نمی‌پذیرند. (۲۳)

* * *

منابع:

- ۱ - خبرگزاری کار ایران، ایلنا، دوشنبه ۳ شهریور ۱۳۸۲ (۲۵ اوت ۲۰۰۳)
- ۲ - ایلنا، سه‌شنبه ۴ شهریور
- ۳ - ایلنا، دوشنبه ۱۷ شهریور
- ۴ - ایلنا، دوشنبه ۳ شهریور
- ۵ - ایلنا، جمعه ۷ شهریور
- ۶ - ایلنا، چهارشنبه، ۵ شهریور
- ۷ - ایلنا، ۸ شهریور
- ۸ - خبرگزاری فارس، سه‌شنبه اول مهر ماه
- ۹ - ایلنا، ۴ مهر ماه
- ۱۰ - ایلنا، ۴ مهر ماه
- ۱۱ - ایلنا، ۸ مهر ماه
- ۱۲ - ایلنا، ۱۴ مهر ماه
- ۱۳ - ایلنا، ۲۵ مهر ماه
- ۱۴ - ایلنا، ۲۹ مهر ماه
- ۱۵ - ایلنا، شنبه ۸ شهریور
- ۱۶ - ایلنا، چهارشنبه ۱۲ شهریور
- ۱۷ - ایلنا، دوشنبه ۱۰ شهریور
- ۱۸ - ایلنا، یک‌شنبه ۲۳ شهریور
- ۱۹ - ایلنا، ۸ مهر ماه

۲۰ _ ایلنا، ۸ مهر ماه

۲۱ _ ایلنا، سه شنبه ۲۹ مهر ماه

۲۲ _ ایلنا، ۳۰ مهر ماه

۲۳ _ ایلنا، چهارشنبه ۳۰ مهر ۱۳۸۲

۲۳ اکتبر ۲۰۰۳